

TeamManagementSystem

Teamtraining

Heute schon mal quergedacht?

Stand: September 06

Ziel des Trainings

Die Teammitglieder lernen sich genau kennen und arbeiten nach der Analyse gemeinsam als Spitzenteam.

Zielgruppe

Führungskräfte; die das Potential ihres Teams optimal nutzen wollen.
Alle Gruppen, die miteinander erfolgreich sein wollen.

Inhalte

Anhand des TeamManagementSystems nach Charles Margerison und Dick McCann wird das bestehende Team analysiert. Es wird geklärt, welche Arbeitsfelder in Teams generell besetzt sein müssen und wie die Aufgaben im Team zu verteilen sind. Ziel ist, diese Aufgaben leidenschaftlich und mit Erfolg zu erledigen.

Dazu wird festgestellt, welches Teammitglied welche Arbeitspräferenzen hat. Es reicht für den optimalen Teamerfolg nicht aus, dass einzelne Teammitglieder lediglich fähig sind, eine Funktion auszuführen. In einem Erfolgsteam werden die anfallenden Arbeiten mit Leib und Seele erledigt. Diese Präferenzen gilt es richtig zu erkennen und entsprechend einzusetzen.

Anhand des TeamManagementRades werden 9 Arbeitsfunktionen übersichtlich und leicht verständlich dargestellt und die Präferenzen der Teammitglieder festgestellt. Gegenseitige Wertschätzung ist dabei von immenser Bedeutung. Nach einem Vergleich der bisherigen Tätigkeiten mit den optimal auszuführenden Tätigkeiten kann die weitere Arbeit des Teams strukturiert werden.

Mithilfe des TeamManagementRades kann im ersten Schritt eine Selbsteinschätzung der Arbeitspräferenzen von den Teammitgliedern selbst erfolgen. Erfahrungsgemäß fällt es jedoch sehr schwer, erworbene Kompetenzen von inneren (manchmal überdeckten) Präferenzen zu unterscheiden. Daher empfiehlt sich eine gründliche Teamanalyse, für die jedes Teammitglied einen Fragebogen ausfüllt, woraus die jeweiligen Präferenzen ermittelt werden. Anschließend ist eine objektive Teamanalyse und zielgerichtete Aufstellung möglich.

Weiterführende Informationen erhalten Sie unter www.tms-zentrum.de

Trainingsdauer / Leistungen / Preise

Alle Punkte sind abhängig von der Größe des Teams und dem Umfang der entsprechenden Beratung. Binnen 2 - 3 Stunden lässt sich in der Regel ein erster, bleibender Eindruck vermitteln.

Bei Interesse kontaktieren Sie mich einfach.